



**ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Прокуратура
Ростовской области**

**Прокуратура
Тацинского района**

347060, Ростовская область,
Тацинский район, ст. Тацинская,
ул. Ленина, 47

31 05.2023 № 07-42-2023 / 1097

И.о. директора МБОУ Суховская
средняя общеобразовательная школа

Пиловой Е.А.

ул. Административная, 7,
п. Новосуховый, Тацинский район,
Ростовская область, 347067

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений законов
об охране труда

Прокуратурой Тацинского района во исполнение задания прокуратуры области проведена проверка исполнения трудового законодательства в деятельности МБОУ Суховская СОШ.

Согласно ст. 37 Конституции Российской Федерации каждый гражданин имеет право на вознаграждение за труд, без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

В соответствии со статьей 22 Трудового кодекса РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

Согласно абз. 13 ч. 3 ст. 214 Трудового Кодекса РФ работодатель обязан обеспечить, в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, **обязательных психиатрических освидетельствований работников**, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;

Согласно ч. 8 ст. 220 Трудового Кодекса РФ, работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование. Порядок прохождения такого освидетельствования, его периодичность, а также виды деятельности, при осуществлении которых проводится пси-

Е1 № 571115

психиатрическое освидетельствование, устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В соответствии с п. 3 Приказа Минздрава России от 20.05.2022 № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование», зарегистрировано в Минюсте России 30.05.2022 № 68626 (далее - Приказ Минздрава России от 20.05.2022 №342н), освидетельствование работника проводится врачебной комиссией, создаваемой в соответствии со статьей 6 Закона Российской Федерации от 02.07.1992 № 3185-1 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании» (далее - Закон) для проведения психиатрического освидетельствования в медицинской организации, имеющей лицензию на осуществление медицинской деятельности с указанием работ (услуг) по психиатрическому освидетельствованию (далее - врачебная комиссия).

Согласно п. 4 Приказа Минздрава России от 20.05.2022 № 342н, освидетельствование работника проводится в обязательном порядке на основании выданного работодателем (его уполномоченным представителем) направления на освидетельствование (далее - направление) и с учетом заключений, выданных по результатам обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных статьей 220 Трудового кодекса Российской Федерации (при их наличии).

Согласно п. 1 приложения № 1, п. 8 приложения № 2 к Приказу Минздрава России от 20.05.2022 № 342н «Виды деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование» работники, деятельность которых связана с педагогической деятельностью в организациях, осуществляющих образовательную деятельность проходят психиатрическое освидетельствование.

Однако, в нарушение вышеизложенных требований, установлено, что педагогические работники, допускаются к исполнению своих трудовых обязанностей без прохождения обязательного психиатрического освидетельствования.

Кроме того, согласно ст. 218 Трудового кодекса РФ, при обеспечении функционирования системы управления охраной труда работодателем должны проводиться системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.

Согласно п. 3 Типового положения о системе управления охраной труда Приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда», зарегистрировано в Минюсте России 14.12.2021 № 66318, создание и обеспечение функционирования СУОТ осуществляются работодателем с учетом специфики деятельности организации, принятых на себя обязательств по охране труда, содержащихся в международных,

межгосударственных и национальных стандартах и руководствах, достижений современной науки и наилучших применимых практик по охране труда.

В нарушение требований ст. 209, ст. 214, ст. 218 ТК РФ, п.17,18,19,63 Приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда» с целью организации процедуры управления профессиональными рисками, исходя из специфики своей деятельности, работодатель не реализовал мероприятия по управлению профессиональными рисками, а именно: не оценил уровни профессиональных рисков в полном объеме, не обеспечил снижение уровней профессиональных рисков в полном объеме.

С целью обеспечения и поддержания безопасных условий труда, недопущения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, рисками работодатель исходя из специфики своей деятельности, не установил порядок выявления потенциально возможных аварий и порядок действий в случае их возникновения, в нарушение требований ст. 209, ст. 214, ст. 218 ТК РФ.

Указанные нарушения допущены по причине ненадлежащего исполнения обязанностей ответственными работниками и отсутствия необходимого контроля за деятельностью подчинённых со стороны директора учреждения, что требует незамедлительного принятия мер к их устранению.

На основании изложенного и руководствуясь ст. 6, 24. Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть данное представление с участием представителя прокуратуры района и принять конкретные меры по устранению допущенных нарушений закона, их причин и условий им способствующих.

2. Рассмотреть вопрос о привлечении в установленном порядке к дисциплинарной ответственности должностных лиц, виновных в нарушении норм действующего законодательства. В случае принятия решения о наложении дисциплинарного взыскания копию приказа представить в прокуратуру района.

3. О месте и времени рассмотрения настоящего представления предварительно уведомить прокурора Тацинского района.

4. О результатах рассмотрения данного представления и принятых мер в течение месяца со дня внесения представления в письменной форме сообщить прокурору Тацинского района.

Прокурор района
старший советник юстиции



Н.И. Королев